



## **Relato da reunião ordinária do CD EPSJV 3 e 4 de fevereiro de 2026**

PAUTA

3 de fevereiro

### **Movimentação externa de servidores (2010 a 2025)**

Angélica Fonseca (VDPDT) apresentou dados sobre a movimentação externa de servidores da EPSJV de 2010 a 2025. Nesse período, do total de movimentações de servidores da Escola, 74% foram de saída e 26% de entrada de servidores. A maioria das remoções foi para a ENSP (15), seguida da Presidência da Fiocruz (9). As demais foram para outras unidades da Fiocruz no Rio de Janeiro e em outros estados. No total, desde o Concurso Fiocruz de 2010 até o de 2024, a EPSJV recebeu 75 servidores e teve 56 remoções, retendo apenas 19 servidores.

Angélica também apresentou a composição da Comissão de Mobilidade da EPSJV, formada por ela, Carlos Batistella (CCI), Camila Borges (Laborat/Reprepoli) e Raphael Quintanilha (Nuted/Reprepoli). A partir de um documento produzido em 2011 pela então Direh, atual Cogepe, a Comissão elaborou um documento preliminar, tendo em vista a conjuntura atual e a realidade institucional da Escola. O documento parte do entendimento de que a movimentação entre unidades não é problemática e pode ser estratégica para “oxigenar a instituição”. No entanto, reconhece que, na realidade, muitos pedidos de transferência são motivados por insatisfação pessoal e incompatibilidade com o trabalho, chefia ou equipe; adequação a situações particulares; ou convite de outras unidades. Assim, o documento defende a necessidade de regulação interna, respeitando os casos previstos em lei.

No documento, a comissão faz apontamentos e sugestões para o debate sobre o assunto, como o acompanhamento ativo dos servidores pelas coordenações de laboratórios e setores; a responsabilidade de monitorar o envolvimento dos servidores para evitar seu deslocamento das atividades; o estímulo aos movimentos de interação com outros grupos de trabalho; e o acompanhamento quantitativo da entrada e saída de servidores, definindo parâmetros mínimos.

No caso de incompatibilidade de interesses do servidor que desejar se transferir para outra unidade, a sugestão da comissão é que seja realizada uma análise dos prejuízos imediatos e potenciais às atividades, caso ocorra o deslocamento do servidor. A análise deverá ser documentada com as repercussões, impacto nas atividades, risco de extinção das ações, áreas ou linhas de trabalho).

A comissão vai elaborar uma versão mais consolidada do documento, que será encaminhado para que os laboratórios e setores façam o debate sobre o tema em seus

colegiados. Após essa etapa, o documento será tema de pauta do CD EPSJV para deliberação.

### **Avaliação da plenária de janeiro do Congresso Interno**

Neste ponto de pauta, parte da delegação da EPSJV no X Congresso Interno participou da reunião para compartilhar sua avaliação da plenária realizada em janeiro de 2026, em continuidade à plenária de dezembro de 2025 do congresso. Anamaria Corbo (Direção) informou que, como não foi possível concluir a deliberação do congresso em 2025, houve a continuidade da plenária em janeiro de 2026. Na plenária deste ano, foi deliberado que a Fiocruz estará em Congresso Interno permanente, com a realização de plenárias ao longo do ano para o debate do Projeto de Lei que altera o modelo de gestão da Fiocruz.

Os delegados destacaram alguns debates importantes, a importância da participação da Escola e propostas da EPSJV que não foram aprovadas. Também foi apontada a necessidade de novas eleições para delegados, visto que alguns estão com muitas atividades e não podem participar das discussões.

4 de fevereiro

### **Apresentação do novo Grêmio Politécnico**

Os integrantes da nova diretoria do Grêmio Politécnico participaram da reunião do CD EPSJV para se apresentarem aos conselheiros. O novo grêmio é composto por:

Secretaria – Isabela Ono (2º Biotecnologia), Sofia Vieira (2º Análises Clínicas) e Guido Xavier (3º Análises Clínicas)

Políticas Internas – Matheus Waldhelm (2º Biotecnologia)

Políticas externas - Guido Xavier (3º Análises Clínicas) e Sofia Vieira (2º Análises Clínicas)

Comunicação - Bruno Maia (4º Análises Clínicas), Anna Clara Fernandes (4º Biotecnologia) e Riany Vitória (2º Análises Clínicas)

Finanças - Julia Porretti (2º Biotecnologia); Ana Luiza Maia (2º Análises Clínicas) e Bruno Maia (4º Análises Clínicas)

Integração - Maria Fernanda Bastos (2º Biotecnologia) e Isabela Ono (2º Biotecnologia)

Os membros do CD EPSJV se apresentaram e deram as boas-vindas aos novos integrantes do Grêmio Politécnico.

### **Fluxo de solicitações de serviços para a CCDE**

Erika Farias (CCDE) fez uma apresentação sobre os fluxos de serviços da Coordenação de Comunicação, Divulgação e Eventos da EPSJV e informou que a CCDE irá disponibilizar um calendário online com os eventos previstos na Escola, que será constantemente atualizado. Ela destacou que é importante consultar o calendário de eventos antes de agendar uma nova atividade para evitar a realização de mais de um evento no mesmo dia.

Os fluxos serão apresentados em uma reunião, no dia 24 de fevereiro, com as assistentes de gestão dos laboratórios e setores. Após essa reunião, será tema de debate na CT de Gestão da EPSJV.

### **Políticas de ações afirmativas para contratos de terceirização**

Geandro Pinheiro (VDGDI) apresentou os fundamentos institucionais, normativos e diretrizes de implementação das ações afirmativas nos contratos de terceirização, destacando que se trata de um compromisso institucional deliberado em congressos

internos, políticas internas e marcos legais nacionais da Administração Pública. Ressaltou ainda que a Fiocruz e a EPSJV têm a diversidade como missão, dever institucional e compromisso ético-político.

No âmbito da terceirização, Geandro lembrou que o enfrentamento de barreiras exige ações que vão além do cumprimento formal de cotas legais e reserva de vagas, envolvem também a adaptação de ambientes e postos de trabalho; revisão de práticas seletivas excludentes; sensibilização de gestores, fiscais e equipes; e a criação de condições reais de permanência, desenvolvimento, trajetória e valorização no trabalho.

Nesse sentido, Geandro apontou a necessidade de construção de práticas administrativas concretas, rotinas e procedimentos que incluam as políticas de acessibilidade, como o reconhecimento da gestão da força de trabalho terceirizada como campo estratégico para promoção do trabalho digno, adoção de critérios de diversidade nos processos seletivos, previsão de cláusulas contratuais específicas e a elaboração de uma política integrada e interseccional.

Geandro também sugeriu alguns ajustes estruturais nos processos seletivos, como a qualificação das bancas de heteroidentificação e biopsicossocial, novas dinâmicas e processos de banca de seleção, sensibilização de gestores e comunidade institucional, contratação de assessoria técnica especializada pelas empresas de terceirização e ajustes contratuais para inclusão de cláusulas de diversidade nos contratos de terceirização.

Geandro apresentou uma tabela de sete vagas autorizadas pela Direção para terceirização, conforme os critérios de políticas de inclusão, e informou que seria realizado um sorteio, em data a ser definida, para definir quais vagas devem ser preenchidas, considerando as políticas afirmativas.

## **Segunda chamada de excedentes do Concurso Fiocruz 2023**

Anamaria Corbo (DIR) apresentou a tabela com os perfis e os laboratórios e setores da EPSJV que foram contemplados na primeira convocação e na primeira chamada de excedentes do Concurso Fiocruz 2023. No total, a Escola recebeu 17 novos servidores – seis pesquisadores, três analistas e sete tecnologistas.

Para a segunda chamada de excedentes, a Fiocruz recebeu autorização para a convocação de 225 servidores, sendo 12 vagas para a Escola e com a possibilidade de mais uma vaga adicional, totalizando 13 vagas.

A Direção apresentou a distribuição atual da força de trabalho da Escola nos laboratórios e setores e, em seguida, a proposta de critérios para a convocação dos 13 novos servidores.

1 - Definir os laboratórios e setores que serão contemplados a partir de dois parâmetros: isonomia de vagas nas três etapas do concurso (com o mínimo de duas vagas para cada laboratório ou setor) e definição de áreas estratégicas para a Escola. Alguns setores vinculados à Direção e Vices-direções (CCI, TES, SINF e Nuted) foram considerados não prioritários para a segunda chamada de excedentes.

2 – Priorizar os segundos lugares de perfis de vagas da Escola, mesmo que sejam lotados em outros laboratórios e setores que não sejam os que originalmente demandaram o perfil, desde que o critério de necessidades específicas seja cumprido. A decisão sobre a adequação às necessidades é prerrogativa do laboratório ou setor contemplado com a vaga.

3 – Os laboratórios e setores poderão requerer um perfil de outra unidade da Fiocruz caso avaliem que o perfil aprovado entre as vagas da Escola não atenda às prioridades do laboratório ou setor.

4 - Nos casos em que mais de um laboratório ou setor tenham interesse em uma vaga do mesmo perfil, a prioridade de convocação é do laboratório ou setor que formulou o perfil.

A proposta é que sejam convocados dois analistas, sete tecnologistas e quatro pesquisadores com a seguinte distribuição:

CCDE – 1 tecnologista  
Labgestão - 1 tecnologista  
Labman – 1 tecnologista  
Lateps – 1 pesquisador  
Lic-Provoc – 1 pesquisador  
Lires – 2 tecnologistas  
VDPDT – 1 pesquisador  
BEB - 1 tecnologista  
VDGDI – 1 analista  
SGP – 1 analista  
VDEI – 1 tecnologista

Após um amplo debate entre os conselheiros, o CD EPSJV deliberou por levar a discussão para os seus colegiados e fazer uma reunião extraordinária do CD EPSJV, no dia 11 de fevereiro, para continuar o debate com as contribuições das discussões nos laboratórios e setores.

INFORMES

### **Agenda das Assembleias Gerais da EPSJV**

Geandro Pinheiro (VDGDI) informou o calendário de assembleias gerais da EPSJV. Estão previstas assembleias para as seguintes datas:

18 de março - PPP/Revisão da Estrutura e Regimento  
16 de abril - PPP/Revisão da Estrutura e Regimento  
13 de maio - Prestação de contas anual da Direção  
11 de junho - PPP/Revisão da Estrutura e Regimento  
01 de julho - PPP/Revisão da Estrutura e Regimento

Todas as assembleias terão início às 13h30, com suspensão das atividades em toda a Escola. A presença de todos os trabalhadores é obrigatória.

### **Atualização do calendário do contrato unificado de terceirização de trabalhadores**

Alexandre Moreno (VDGDI) informou que o processo de licitação da terceirização dos trabalhadores da gestão, docência e pesquisa da EPSJV está em fase de revisão global do Termo de Referência e anexos. Em seguida, a documentação será enviada para análise da Controladoria Interna da Fiocruz. Após o retorno da Controladoria e os ajustes, o material será enviado para a Procuradoria da Fiocruz. Após o retorno da Procuradoria e os novos ajustes, será elaborado o edital de licitação, que será apresentado ao CD EPSJV.

### **Designação de suplentes para Coordenação dos Laboratórios**

Alexandre Moreno (VDGDI) apontou a necessidade de os laboratórios indicarem um responsável legal, que seja servidor, para ser suplente do coordenador. Foi solicitado que os nomes dos suplentes sejam enviados para o Gabinete da Direção.

## **Aula inaugural 2026**

Márcia Valéria Morosini (VDEI) apresentou a proposta da Aula Inaugural 2026 da EPSJV, com a participação do ex-aluno da Escola, Raphael Calazans, que atualmente é Coordenador-geral de Reinserção Social da Secretaria Nacional de Políticas sobre Drogas do Ministério da Justiça; e Cecília Oliveira, fundadora e diretora do Instituto Fogo Cruzado. O tema da aula é "Segurança Pública e Violência em Territórios Vulnerabilizados" e o evento acontece no dia 5 de março, às 13h30, na Tenda da EPSJV.

## **Calendário das obras**

Alexandre Moreno (VDGDI) informou que a obra de reforma da cozinha da Escola deve ser iniciada em maio de 2026, com previsão de 24 meses de execução. Devido às obras, o pátio circular da EPSJV será interditado, assim como parte dos banheiros externos da área das tendas. A tenda menor (Acústica) será utilizada para a alimentação dos estudantes durante o período das obras, quando a alimentação dos estudantes será ofertada por quentinhas.

Após a conclusão da obra de reforma da cozinha, será pactuado o cronograma para a obra de reforma da cantina da Escola. A proposta é que o local seja uma cantina agroecológica, com parte de um projeto mais amplo da Escola que integrará diversas iniciativas.

## **CD Fiocruz**

Anamaria Corbo (DIR) apresentou a pauta do CD Fiocruz, a ser realizado nos dias 5 e 6 de fevereiro. Os conselheiros apreciaram o documento "Projeto de internacionalização da Fiocruz: implementação de Hubs institucionais no exterior, com foco em Europa e África".

Presentes

3 de fevereiro

Adriana Ricão (VDGDI)  
Ana Reis (Lires)  
Alexandre Moreno (VDGDI)  
Anamaria Corbo (Direção)  
Andreia Oliveira (Reprepoli)  
Angélica Fonseca (VDPDT)  
Antônio Marinho (Labgestão)  
Camila Borges (Reprepoli)  
Carla Cabral (Lateps)  
Carlos Batistella (CCI)  
Claudia Andrade (CCI) - convidada  
Claudio Gomes (Lic-Provoc)  
Clélia de Assis (Reprepoli)  
Edilene Menezes (Lavsa)  
Etelcia Molinaro (Latec)  
Heitor Levy (Lavsa) - convidado  
Geandro Pinheiro (VDGDI)  
Guido Xavier (Grêmio)  
Márcia Lopes (Laborat)  
Márcia Valéria Morosini (VDEI)

Matheus Waldhelm (Grêmio Estudantil)  
Sérgio Oliveira (Labman)  
Viviane Soares (Labform)

4 de fevereiro

Ana Reis (Lires)  
Alexandre Moreno (VDGDI)  
Anamaria Corbo (Direção)  
Andreia Oliveira (Reprepoli)  
Angélica Fonseca (VDPDT)  
Antônio Marinho (Labgestão)  
Camila Borges (Reprepoli)  
Carla Cabral (Lateps)  
Carlos Batistella (CCI)  
Claudio Gomes (Lic-Provoc)  
Edilene Menezes (Lavsa)  
Érika Farias (CCDE – convidada)  
Etelcia Molinaro (Latec)  
Geandro Pinheiro (VDGDI)  
Márcia Lopes (Laborat)  
Márcia Valéria Morosini (VDEI)  
Matheus Waldhelm (Grêmio Estudantil)  
Sérgio Oliveira (Labman)  
Raphael Quintanilha (Reprepoli)  
Viviane Soares (Labform)